

(Download) File size: 75.Mb

Dessine-moi un dirigeant: Dirigeants et managers : tat des lieux, enjeux et perspectives

DESSINE-MOI UN DIRIGEANT

Dirigeants et managers :
état des lieux, enjeux et perspectives

Monique CHÉZALVIEL



Collection Pratiques d'Entreprises

Download

Read Online

Description :

Présentation de l'éditeur Dirigeants et managers se sentent tour tour complices, bras armés ou victimes d'un système économique qui génère des dégâts sociaux tous niveaux. Il est temps de soigner aussi par le haut des entreprises malades de sens. Comment changer la donne ? Y a-t-il des signes d'une réconciliation des intrants économiques et sociaux, d'une ambition d'intrant partagé par tous ? Peut-on retrouver des rythmes acceptables ; le plaisir d'un travail d'équipe ; la volonté conquérante de développer au lieu de se replier sur la seule réduction

Par Monique Chzalviel

*DOC | *audiobook | ebooks | Download
PDF | ePub*

Détails sur le produit Rang parmi les ventes : #316815 dans eBooksPubli le: 2014-04-22 Sorti le: 2014-04-01 Format: Ebook Kindle

(Download) Dessine-moi un dirigeant: Dirigeants et managers : tat des lieux, enjeux et perspectives

Par Monique Chzalviel : Dessine-moi un dirigeant: Dirigeants et managers : tat des lieux, enjeux et perspectives before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Dessine-moi un dirigeant: Dirigeants et managers : tat des lieux, enjeux et perspectives:

des cots ? Autant de questions que dirigeants et managers se posent, mme s'ils manquent de temps pour y rflchir vritablement. Ce livre claire le vcu du management de l'entreprise et tente d'ouvrir des pistes qu'il est ncessaire d'explorer pour que chacun retrouve confiance, sens de son travail et fiert de participer une aventure collective et durable. Car les dirigeants sont aux commandes d'un systme qu'ils ne matrisent plus mais un vritable changement ne peut intervenir que par eux et avec eux. Prsentation de l'auteur Dirigeants et managers se sentent tour tour complices, bras arms ou victimes d'un systme conomique qui gnre des dgts sociaux tous niveaux. Il est temps de soigner aussi par le haut des entreprises malades de sens. Comment changer la donne ? Y a-t-il des signes d'une rconciliation des intrts conomiques et sociaux, d'une ambition d'intrt partag par tous ? Peut-on retrouver des rythmes acceptables ; le plaisir d'un travail d'quipe ; la volont conquirante de dvelopper au lieu de se replier sur la seule rduction des cots ? Autant de questions que dirigeants et managers se posent, mme s'ils manquent de temps pour y rflchir vritablement. Ce livre claire le vcu du management de l'entreprise et tente d'ouvrir des pistes qu'il est ncessaire d'explorer pour que chacun retrouve confiance, sens de son travail et fiert de participer une aventure collective et durable. Car les dirigeants sont aux commandes d'un systme qu'ils ne matrisent plus mais un vritable changement ne peut intervenir que par eux et avec eux. Biographie de l'auteur Monique Chzalviel a fond et dirige aujourd'hui Egidia, cabinet conseil en stratgie professionnelle. Elle accompagne les quipes de direction et les dirigeants. Elle intervient galement comme confrencire. Diplme de l'ESCP Europe et de l'universit de Stanford, elle a t DRH Groupe de grands groupes internationaux durant prs de 30 ans, au coeur du systme de dcision de l'entreprise et des motivations des dirigeants.