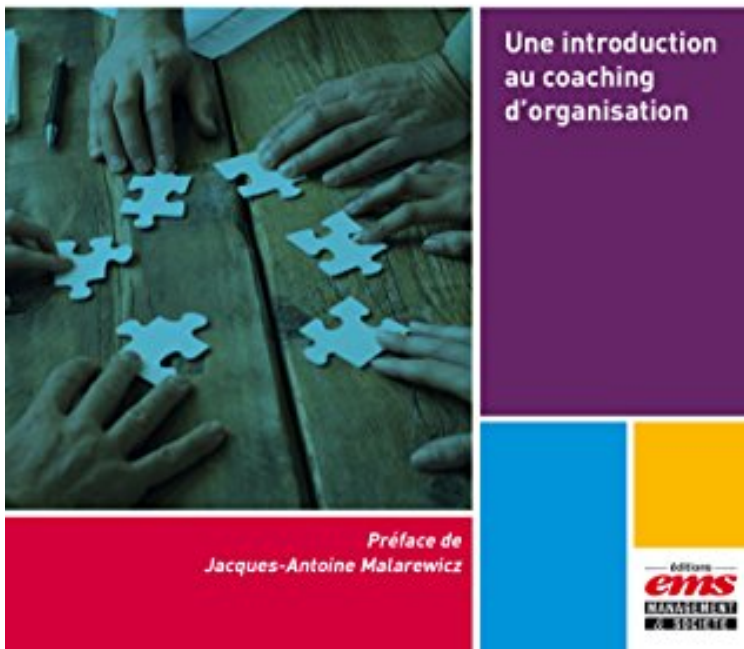


(Ebook free) File size: 69.Mb

La transformation permanente: Une introduction au coaching d'organisation



LA TRANSFORMATION PERMANENTE



*Par Philippe Bon, Thierry Gauthron,
Patrick Dugois
ePub | *DOC | audiobook | ebooks |
Download PDF*

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #96353 dans eBooksPubli le: 2016-01-14Sorti le: 2016-01-14Format: Ebook Kindle

(Ebook free) La transformation permanente: Une introduction au coaching d'organisation

Par Philippe Bon, Thierry Gauthron, Patrick Dugois : La transformation permanente: Une introduction au coaching d'organisation before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised La transformation permanente: Une introduction au coaching d'organisation:

 Download

 Read Online

Description :

Présentation de l'éditeur Les entreprises vivent aujourd'hui l'ère de la transformation permanente. Loin d'être une nouveauté, il y a encore quelques années, les changements pouvaient être mis en œuvre par les directions générales et par les directions des ressources humaines, l'exigence de transformation permanente les place aujourd'hui devant une nécessité nouvelle : accompagner l'ensemble de la communauté humaine que constitue l'entreprise et pas seulement certaines de ses composantes. C'est dans ce contexte que s'est apparu depuis quelques années le coaching d'organisation.

À l'instar du coaching individuel, le coaching d'organisation est d'abord une pratique d'accompagnement visant à aider l'entreprise à trouver par elle-même et en elle-même ses propres solutions, mobiliser les ressorts et les ressources de sa compétitivité. Cette pratique qui reste insuffisamment connue, n'a fait que peu l'objet de publications et est encore peu enseignée. L'ambition de ce livre est de combler un manque et de constituer une introduction à cette nouvelle pratique d'accompagnement des organisations. Ce titre, il dresse un panorama des questions, des pratiques, des outils aujourd'hui mobilisés en coaching d'organisation. Il se propose ainsi de faire un état des lieux de cette pratique, de proposer une description de ses différents courants, de présenter des outils pertinents utilisés en accompagnement et d'explorer les problématiques traitées au travers d'exemples concrets. Cette introduction au coaching d'organisation propose l'exploration d'un nouveau domaine de l'accompagnement et invite à regarder autrement l'entreprise, non plus terrain des difficultés et des compétitions, mais lieu de collaboration collective d'un processus de croissance et de transformation permanente.

Présentation de l'auteur Les entreprises vivent aujourd'hui l'ère de la transformation permanente. Loin qu'il y ait encore quelques années, les changements pouvaient être mis en œuvre par les directions générales et par les directions des ressources humaines, l'exigence de transformation permanente les place aujourd'hui devant une nécessité nouvelle : accompagner l'ensemble de la communauté humaine qui est l'entreprise et pas seulement certaines de ses composantes. C'est dans ce contexte que sont apparus depuis quelques années le coaching d'organisation.

À l'instar du coaching individuel, le coaching d'organisation est d'abord une pratique d'accompagnement visant à aider l'entreprise à trouver par elle-même et en elle-même ses propres solutions, mobiliser les ressorts et les ressources de sa compétitivité. Cette pratique qui reste insuffisamment connue, n'a fait que peu l'objet de publications et est encore peu enseignée. L'ambition de ce livre est de combler un manque et de constituer une introduction à cette nouvelle pratique d'accompagnement des organisations. Ce titre, il dresse un panorama des questions, des pratiques, des outils aujourd'hui mobilisés en coaching d'organisation. Il se propose ainsi de faire un état des lieux de cette pratique, de proposer une description de ses différents courants, de présenter des outils pertinents utilisés en accompagnement et d'explorer les problématiques traitées au travers d'exemples concrets. Cette introduction au coaching d'organisation propose l'exploration d'un nouveau domaine de l'accompagnement et invite à regarder autrement l'entreprise, non plus terrain des difficultés et des compétitions, mais lieu de collaboration collective d'un processus de croissance et de transformation permanente.

Biographie de l'auteur Patrick Dugois, sociologue de formation, Executive coach HEC depuis 2006, ancien directeur général d'Emmas France, est responsable du CESA Executive coaching d'organisation HEC où il forme depuis quatre ans des coaches d'organisation. Après une carrière de cadre dirigeant au sein de grandes collectivités territoriales, il est aujourd'hui directeur de la société Athanor Executive Coaching et directeur associé du cabinet de coaching d'organisation La Compagnie des Accompagnements Collectifs. Philippe Bon, juriste social de formation, acquiert son expertise comme Directeur du développement RH de groupes internationaux - Ericsson, HSBC - et dans le consulting. Il fonde en 2010 le cabinet "Avec les Autres" et coach aujourd'hui les organisations qui veulent faire du développement humain un levier de réussite collective. Philippe Bon est certifié HEC Executive Coaching et forme la thérapie sociale. Thierry Gauthron est un spécialiste de la reprise et du développement des entreprises. Après 15 ans d'expérience dans la finance, il oriente sa vie professionnelle vers l'accompagnement des organisations qui misent sur l'humain et la confiance. Il co-fonde en 2013 le cabinet Altman Partners dont la mission est d'aider ces organisations à accéder aux savoir-faire collectifs et aux capitaux dont elles ont besoin pour réussir.