

(Download ebook) File size: 49.Mb

Manager par les quilibres: Le bien-tre des collaborateurs au service de l'efficacit collective

JÉRÔME BALLARIN

Manager par les équilibres



Vuibert

Par Jrme Ballarin
*Download PDF | ePub | DOC |
audiobook | ebooks

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #292921 dans eBooksPubli le: 2015-05-29Sorti le: 2015-05-29Format: Ebook Kindle

(Download ebook) Manager par les quilibres: Le bien-tre des collaborateurs au service de l'efficacit collective

Par Jrme Ballarin : **Manager par les quilibres: Le bien-tre des collaborateurs au service de l'efficacit collective** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Manager par les quilibres: Le bien-tre des collaborateurs au service de l'efficacit collective:

Download

Read Online

Description :

Prsentation de l'diteurL'tre humain est un cosytme qui ne se rduit pas une seule dimension : il trouve son quilibre dans une pluralit de sphres dpanouissement : professionnelle, certes, mais aussi familiale, artistique, spirituelle, sportive... Grce une meilleure prise en compte de l'quilibre de vie de leurs collaborateurs, les organisations peuvent trouver des rponses aux enjeux cruciaux auxquels elles sont confrontes aujourd'hui : mal-tre au travail, aspirations des nouvelles gnrations, besoins croissants en termes de crativit, de qualit de la relation client ou defficacit collective. L'quilibre de vie doit tre le nouvel horizon des stratgies sociales des entreprises et des politiques publiques. Sa qute est donc aujourd'hui au cur de la rinvention du contrat social

et de la rhumanisation du travail. En bref : 1. Manager par les quilibres, quel enjeu pour les entreprises ? (Le management doit voluer ; Manager par les quilibres rapporte de l'argent) 2. Comment mettre en uvre le management par les quilibres ? (Les bonnes pratiques lies la transformation de la culture managriale, l'organisation du travail, aux services daide la vie quotidienne, la formation des collaborateurs ; Une mthodologie pour mettre en place un management par les quilibres dans votre entreprise) 3. Comment les managers peuvent-ils manager par les quilibres ? (Ce qui se joue dans la tte des managers ; Respecter l'cosystme de ses collaborateurs ; Le manager bio).Prsentation de l'diteurL'tre humain est un cosystme qui ne se rduit pas une seule dimension : il trouve son quilibre dans une pluralit de sphres dpanouissement : professionnelle, certes, mais aussi familiale, artistique, spirituelle, sportive... Grce une meilleure prise en compte de l'quilibre de vie de leurs collaborateurs, les organisations peuvent trouver des rponses aux enjeux cruciaux auxquels elles sont confrontes aujourd'hui : mal-tre au travail, aspirations des nouvelles gnration, besoins croissants en termes de crativit, de qualit de la relation client ou defficacit collective. L'quilibre de vie doit tre le nouvel horizon des stratgies sociales des entreprises et des politiques publiques. Sa qute est donc aujourd'hui au cur de la rinvention du contrat social et de la rhumanisation du travail. En bref : 1. Manager par les quilibres, quel enjeu pour les entreprises ? (Le management doit voluer ; Manager par les quilibres rapporte de l'argent) 2. Comment mettre en uvre le management par les quilibres ? (Les bonnes pratiques lies la transformation de la culture managriale, l'organisation du travail, aux services daide la vie quotidienne, la formation des collaborateurs ; Une mthodologie pour mettre en place un management par les quilibres dans votre entreprise) 3. Comment les managers peuvent-ils manager par les quilibres ? (Ce qui se joue dans la tte des managers ; Respecter l'cosystme de ses collaborateurs ; Le manager bio).Biographie de l'auteurJrme Ballarin Diplm d'HEC et de Sciences Po Paris. Jrme Ballarin a exerc des responsabilits dans de grandes entreprises comme Ernst et Young, Accenture et Danone. Il dirige aujourd'hui 1762 Consultants et accompagne les entreprises face aux dfis du mieux-vivre au travail du dveloppement du leadership, de la mixit femmes-hommes et de l'accompagnement humain des transformations. Fondateur de l'Observatoire de l'quilibre des temps et de la parentalit en entreprise, membre de diverses institutions publiques, dont le Haut Conseil l'galit entre les femmes et les hommes, il participe de nombreux colloques en France et l'tranger et anime des confrences devant des auditoires varis (entreprises, syndicats, associations, acteurs publics).